

Размещено на сайте Министерства юстиции  
Приднестровской Молдавской Республики  
в разделе «Официальное опубликование»

**ПРИКАЗ  
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О внесении изменений и дополнений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17)

Согласован:

Государственные администрации городов и районов

Зарегистрирован Министерством юстиции  
Приднестровской Молдавской Республики 10 мая 2024 г.  
Регистрационный № 12436

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), от 31 мая 2022 года № 196 (САЗ 22-21), от 23 декабря 2022 года № 482 (САЗ 22-50), от 10 августа 2023 года № 262 (САЗ 23-32), от 28 сентября 2023 года № 321 (САЗ 23-39), от 18 декабря 2023 года № 422 (САЗ 23-51), от 8 января 2024 года № 5 (САЗ 24-3), от 25 марта 2024 года № 161 (САЗ 24-14), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 14 апреля 2008 года № 158 (регистрационный № 4412 от 25 апреля 2008 года) (САЗ 08-16), от 20 августа 2009 года № 378 (регистрационный № 5017 от 29 сентября 2009 года) (САЗ 09-40), от 9 апреля 2010 года № 172 (регистрационный № 5227 от 29 апреля 2010 года) (САЗ 10-17), от 18 марта 2011 года № 156 (регистрационный № 5590 от 13 апреля 2011 года) (САЗ 11-15), приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 февраля 2013 года № 21 (регистрационный № 6392 от 19 апреля 2013 года) (САЗ 13-15), от 24 октября 2017 года № 1239 (регистрационный № 8066 от 22 декабря 2017 года) (САЗ 17-52), от 7 декабря 2020 года № 1205 (регистрационный № 9953 от 14 января 2021 года) (САЗ 21-2), от 23 марта 2022 года № 29 (регистрационный № 10989 от 21 апреля 2022 года) (САЗ 22-15), от 6 мая

2022 года № 41 (регистрационный № 11050 от 25 мая 2022 года) (САЗ 22-20), следующие изменения и дополнения:

а) пункт 7 Приказа изложить в следующей редакции:

«7. Установить, что трудовые книжки нового образца и вкладыши в нее вводятся в действие с 1 января 2008 года.

Имеющиеся у работников трудовые книжки ранее установленного образца и вкладыши в нее действительны, не подлежат обмену на трудовые книжки нового образца и вкладыши в нее и заполняются в установленном порядке.

Каждый гражданин вправе иметь только одну трудовую книжку нового образца.

Трудовые книжки иностранных государств и вкладыши в нее, а также сведения о трудовой деятельности, содержащиеся в электронной трудовой книжке иностранного государства, предоставляемые на бумажном носителе и заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (далее – сведения о трудовой деятельности, содержащиеся в электронной трудовой книжке иностранного государства), выданные работодателем по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя), многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг, органами пенсионного и социального страхования, с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг, действительны.

При предъявлении в установленном порядке лицом трудовой книжки иностранного государства, сведений о трудовой деятельности, содержащихся в электронной трудовой книжке иностранного государства, работодателем либо работником городского (районного) центра социального страхования и социальной защиты оформляется трудовая книжка нового образца, за исключением случая, установленного частью шестой настоящего пункта. Запись об общем (непрерывном) трудовом стаже лица в соответствии с трудовой книжкой иностранного государства, сведениями о трудовой деятельности, содержащимися в электронной трудовой книжке иностранного государства, в трудовую книжку нового образца не производится.

При предъявлении в установленном порядке иностранным гражданином или лицом без гражданства, прибывшего с территории Украины и временно находящегося на территории Приднестровской Молдавской Республики (далее - иностранный гражданин (лицо без гражданства)), трудовой книжки иностранного государства работодателем оформляется трудовая книжка нового образца только при наличии письменного заявления иностранного гражданина (лица без гражданства).

Периоды работы, зафиксированные в трудовой книжке иностранного государства, включая периоды работы, зафиксированные в электронной трудовой книжке иностранного государства и подтвержденные выданными надлежащим образом сведениями о трудовой деятельности, содержащимися в электронной трудовой книжке иностранного государства, засчитываются в общий трудовой стаж (специальный, непрерывный) в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.»;

б) Приказ дополнить пунктом 7-3 следующего содержания:

«7-3. В случае предоставления лицом, поступающим на работу, сведений о трудовой деятельности, содержащихся в электронной трудовой книжке иностранного государства, при оформлении трудовой книжки нового образца на титульном листе трудовой книжки нового образца производится запись: «Имеется трудовая книжка» без указания серии и номера трудовой книжки иностранного государства.»;

в) Приложение № 2 к Приказу дополнить пунктом 44-1 следующего содержания:

«44-1. При увольнении работника (прекращении трудового договора) после принятия решения о ликвидации организации внесенная ликвидационной комиссией в трудовую книжку запись об увольнении работника (прекращении трудового договора) заверяется печатью ликвидируемой организации, – при наличии печати организации и передаче ее

ликвидационной комиссии, в случае отсутствия печати организации и (или) непредоставления ее ликвидационной комиссии запись об увольнении работника (прекращении трудового договора) заверяется печатью государственной администрации города (района) (кадровой службы), на которую возложена обязанность по ликвидации в установленном порядке юридических лиц.»;

г) часть вторую пункта 13 Приложения № 3 к Приказу изложить в следующей редакции:

«При оформлении трудовой книжки нового образца и наличии трудовой книжки иностранного государства, сведений о трудовой деятельности, содержащихся в электронной трудовой книжке иностранного государства, записи в трудовую книжку нового образца вносятся под возрастающим номером, следуя нумерации, начатой в трудовой книжке иностранного государства и (или) нумерации, указанной в сведениях о трудовой деятельности, содержащихся в электронной трудовой книжке иностранного государства.»;

д) в части второй пункта 33 Приложения № 3 к Приказу слова «необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет» заменить словами «выходом на пенсию».

2. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

И.о. министра

С. СЕЛЕЗНЕВ

г. Тирасполь  
19 апреля 2024 г.  
№ 37